

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА

(ВЕРСИЯ 1.0 2/2020)

В своих отношениях с сотрудниками, заказчиками, поставщиками, конкурентами и другими заинтересованными сторонами HHLA стремится к отношениям, характеризующимся честностью, справедливостью, ответственностью и устойчивым развитием, и ожидает, что ее поставщики в своих деловых отношениях будут следовать принципам, более подробно описанным ниже.

1. Сфера применения

Данный Кодекс поведения поставщика распространяется на всех физических и юридических лиц, которые продают или предоставляют товары или другие услуги - напрямую или через третьих лиц, например, дочерние компании, партнеров поставщиков, субподрядчиков или агентов (далее «поставщики») - для холдинговой компании HHLA или компаниям группы, в которых HHLA владеет прямо или опосредовано долей более 50 процентов (далее «HHLA»),

Поставщики HHLA обязаны действовать в соответствии с правовыми и этическими принципами, описанными в данном Кодексе поведения поставщика. Поставщик также должен передать эти требования по своей цепочке поставок.

2. Основные требования к поведению

2.1 Права человека

HHLA уважает и придерживается прав человека, как указано во Всеобщей декларации прав человека ООН, приверженность им также является главным приоритетом в Европейском союзе. HHLA также основывает свои действия на принципах Глобального договора ООН (UNGC). Ожидается, что поставщики будут соблюдать права человека и основные стандарты труда Международной организации труда (МОТ).

Детский труд

HHLA отвергает любую форму детского труда, определяемую основными трудовыми стандартами МОТ и принципами Глобального договора ООН. Ожидается, что поставщики запрещают детский труд и при приеме на работу молодых сотрудников соблюдают локальные законы, определяющие соответствующий минимальный установленный законом возраст.

Принудительный труд

HHLA отвергает любые формы принудительного труда или торговли людьми. Ожидается, что поставщики не допускают и не получают выгоды от принудительного труда, такого как рабский труд, угрозы насилия в дисциплинарных целях или аналогичные меры.

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА

(ВЕРСИЯ 1.0 2/2020)

Дискриминация

HHLA ожидает от своих поставщиков поощрения равного отношения к сотрудникам. Ни один сотрудник не должен подвергаться дискриминации независимо от своего культурного происхождения, цвета кожи, национальности, пола, сексуальной ориентации, религии, политических взглядов, возраста, физических характеристик или внешнего вида.

Свобода объединений в профсоюзы

HHLA активно продвигает организацию участия сотрудников. Поэтому в соответствии с действующим законодательством поставщики должны уважать права своих сотрудников, например, свободно объединяться, вступать в профсоюзы, создавать рабочий совет и осуществлять право на ведение коллективных переговоров.

2.2 Безопасность и охрана труда

HHLA гарантирует безопасные и гуманные условия труда и способствует ответственному отношению к здоровью. HHLA ожидает, что ее поставщики заботятся о защите и здоровье своих сотрудников и соблюдают соответствующее действующее законодательство.

Условия труда на рабочем месте

HHLA ожидает от своих поставщиков создания справедливых, безопасных и здоровых условий труда. Ожидается, что опасности для здоровья исключены или сведены к минимуму, и в соответствии с применимыми правилами обеспечивается соблюдение рабочего времени и перерывов, периодов отдыха и отпусков, оплаты труда и отпуска по беременности и родам / по уходу за ребенком для матери / отца.

Готовность к аварийным ситуациям

HHLA ожидает, что ее поставщики принимают предупредительные меры для оказания первой медицинской помощи, противопожарной защиты, спасения людей из опасных зон и эффективного предупреждения об опасности внутри компании.

2.3 Охрана окружающей среды / Устойчивое развитие

HHLA ускоряет разработку и распространение устойчивых, экологически чистых технологий и способствует устойчивому развитию и повышению осведомленности об окружающей среде.

Ожидается, что поставщики соблюдают все применимые правовые положения и требования по охране окружающей среды

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА

(ВЕРСИЯ 1.0 2/2020)

и - в рамках своих возможностей - участвуют в использовании экологически чистых продуктов для сокращения выбросов и потребления энергии в целях защиты окружающей среды.

2.4 Поведение в бизнес-среде

HHLA придает большое значение справедливому отношению ко всем деловым партнерам, что является одним из основных требований для сотрудничества в бизнесе. HHLA ожидает от своих поставщиков обеспечения корпоративной политики, основанной на справедливости и ответственности, а также соблюдения всех соответствующих правовых требований.

Честная конкуренция

HHLA ожидает, что ее поставщики соблюдают действующее законодательство о защите конкуренции и антимонопольное законодательство и не участвуют в незаконных соглашениях с конкурентами, не передают информацию без разрешения и не заключают незаконные соглашения, ограничивающие конкуренцию.

Предотвращение коррупции

HHLA ожидает от своих поставщиков соблюдения антикоррупционных законов и обеспечения того, чтобы их сотрудники не принимали, не требовали и не предоставляли каких-либо необоснованных выгод.

Ожидается, что поставщики действуют против и запрещают любую форму коррупции.

Предотвращение конфликта интересов

HHLA ожидает, что в своих деловых отношениях с HHLA ее поставщики принимают решения исключительно на основе объективных, фактических критериев и избегают конфликтов интересов из-за личных интересов или другой деятельности, в том числе родственников или других связанных лиц.

Защита конфиденциальной информации / Защита данных

HHLA ожидает от своих поставщиков защиты конфиденциальной информации, которую HHLA доверила своим клиентам или другим поставщикам или деловым партнерам. Конфиденциальная информация может быть использована и раскрыта только в порядке, разрешенном HHLA. Особая защита, обработка в законных целях и использование персональных данных сотрудников и деловых партнеров также должны обеспечиваться путем проведения соответствующих мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА

(ВЕРСИЯ 1.0 2/2020)

3. Соблюдение Кодекса поведения поставщика

ННЛА может проверять соответствие вышеупомянутым принципам и требованиям посредством самодекларирования со стороны поставщиков или же аудита поставщиков или другим подходящим способом.

Если действующие законодательные нормы являются более строгими, чем правила, применяемые в ННЛА, эти нормы превалируют.

В случае существенного нарушения принципов и требований настоящего Кодекса поведения поставщика, ННЛА имеет право немедленно, полностью или частично расторгнуть договорные соглашения, заключенные в рамках деловых отношений.

4. Согласие с Кодексом поведения поставщика

Как поставщик ННЛА, мы будем поддерживать Кодекс поведения поставщика ННЛА, обязуя нашу компанию и все дочерние компании выполнять соответствующие требования. Мы также призываем наших поставщиков обеспечить вышеуказанное.

Настоящим мы признаем Кодекс поведения поставщика ННЛА в рамках наших деловых отношений и договоров, заключенных с ННЛА в данном контексте.

Настоящим мы подтверждаем, что соблюдаем вышеупомянутые принципы и требования, применяя в нашей компании эквивалентный Кодекс поведения (предоставляется в качестве приложения).

(Пожалуйста, поставьте соответствующую отметку)

Мы связаны этим заявлением до дальнейшего уведомления. Срок действия этой декларации истекает автоматически, если она заменяется обновленной версией, представленной ННЛА, и соответствующей декларацией, поданной нами. Если мы хотим воздержаться от этой декларации, мы проинформируем ННЛА в письменной форме, в результате чего ННЛА получит права, предоставленные в соответствии с п. 3. для расторжения договорных соглашений в контексте деловых отношений.

Дата и подпись поставщика